

静岡鉄道株式会社行動計画（女性活躍推進法）

女性が自身の価値観に応じたキャリアプランを実現でき、生き生きと働き続けられること
ができる企業風土を築くため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日まで（3年間）

2. 目標と取組内容と実施時期

目標1：性別に関係なく、従業員一人ひとりがエンゲージメント高く働き続けられる
取り組みを実施する

<取組内容>

- ・2022年 4月～ 評価者研修
- ・2022年 10月～ 360度サーベイ・心理的安全性に関する研修
- ・2023年 4月～ 360度サーベイ・心理的安全性に関する研修 ※対象者拡大
- ・2024年 4月～ 360度サーベイ・心理的安全性に関する研修 ※対象者拡大

目標2：女性管理職比率を10%以上にする

<取組内容>

- ・2022年 4月～ 管理職育成を目的としたキャリア研修の実施
- ・2023年 4月～ 役割等級規程の制度改定

目標3：年次有給休暇の取得率を70%以上にする
(2024年4月1日～2025年3月31日を算定期間とする)

<取組内容>

- ・2022年 4月～ 計画年休制度の見直し・導入
- ・2023年 4月～ ブラッシュアップ、研修